

LKB® SCHOOL OF COACHING COACHING PROFESSIONNEL FORMATION CERTIFIANTE



Pour qui ?

7 modules de 2 jours, soit 14 jours = 98 H de formation

Une formation professionnelle pour tous ceux ayant un métier en liaison avec le coaching et qui ont fait un « véritable » parcours en développement personnel.

Ce parcours permet l'acquisition des compétences fondamentales pour agir/intervenir en qualité de coach en entreprise comme auprès d'une clientèle privée.

Le Coaching - Définition

« Le coaching est l'accompagnement de personnes ou d'équipes pour le développement de leurs potentiels et de leur savoir-faire dans le cadre d'objectifs professionnels. »

La Société Française de Coaching

« Une approche pédagogique centrée sur l'autre qui a pour but son développement - à partir de son contexte, de son objectif, de ses besoins et d'où il se trouve sur l'échelle de connaissance de soi. »

LKB

La démarche pédagogique

C'est essentiellement celle d'**agir**, de faire un **débriefing** (feed-back), de **conceptualiser** à partir de son expérience, de **généraliser** l'expérience en termes de principes fondamentaux de coaching, d'**agir** à nouveau.

Au cours de cette démarche chacun reçoit un **feed-back personnalisé** avec le support d'une **caméra vidéo**.

A partir du deuxième module, le premier jour débute avec une « **supervision collective** ».

La certification est fondée sur un processus d'évaluation comprenant la rédaction d'un cas de coaching « vécu » et une séance de coaching « live » de 30 minutes lors du 7^{ème} module.



Certification LKB®

Pour obtenir la Certification de l'école LKB, deux obligations s'imposent :

- ❑ Réaliser une séance de coaching de 30 minutes "live" devant les collègues et deux évaluateurs de l'extérieur **lors du 7ème module du parcours.**
- ❑ Ecrire, selon une trame donnée par LKB, un cas de coaching que vous avez réalisé "pour de vrai". Il n'y a pas un délai imposé pour l'écrit mais la première séance doit être validée par LKB avant de poursuivre le processus de coaching avec le client.

La valeur ajoutée de cette certification :

- ❑ Vous bénéficiez d'un feedback tout au long de votre étude de cas. Cela vous permet de prolonger le processus d'apprentissage au-delà de la fin du parcours de formation.
- ❑ Lynne BURNEY a été l'un des membres fondateurs du CAD (Comité d'Accréditation et de Déontologie) de la SFCoach. Son expérience accrue quant à l'évaluation des coaches en France pour la SFCoach, confortée par 10 années d'évaluation de coaches pour ICF, lui permettent d'être un juge compétent pour évaluer ce qui constitue une bonne pratique ainsi qu'une posture éthique du coaching.
- ❑ Le programme de formation n'est pas certifié par l'ICF, mais Lynne BURNEY étant accréditée Master Coach, cela signifie que les heures de formation accumulées (98 heures) par les stagiaires comptent pour la préparation vers une accréditation par l'ICF.

A TITRE INFORMATIF :

Toute évaluation donnée par une école n'est pas neutre mais peut être une bonne préparation pour une accréditation par SFCoach, ICF ou d'autres organismes officiels.

Etre certifié par une école réputée fait partie du processus de professionnalisation d'un coach.

Objectifs Opérationnels

A l'issue de cette formation, vous serez capable de mener un coaching professionnel, soit comme coach externe, soit comme coach interne ou de mettre en œuvre des outils du coaching en tant que manager.

- ❑ Comprendre et démontrer la posture du coach
- ❑ Elaborer une offre de service professionnelle
- ❑ Clarifier la demande de coaching et mener un entretien tripartite
- ❑ Constituer une banque d'outils



Pré-requis

- Une expérience au sein d'une entreprise
- Avoir effectué un travail sur soi
- Un entretien préalable avec Lynne BURNEY afin de valider les pré-requis
- Les candidats ayant des besoins spécifiques car en situation de handicap sont invités à le signaler lors de l'entretien avec Lynne BURNEY

Le Parcours Global

Chacun des modules répond à une question simple mais essentielle.

- Module 1 :** Qu'est-ce que le coaching en entreprise par rapport aux autres types d'intervention ?
- Module 2 :** Quel type de coaching pour quel type d'objectif ?
- Module 3 & 4 :** Qui suis-je en tant que coach ?
- Module 5 :** Quelle est la spécificité du manager-coach ou du coach d'entreprise (interne) par rapport au coach externe ?
- Module 6 :** Qu'est-ce qu'un outil de coaching ? Quel en est le fil conducteur ?
- Module 7 :** Evaluation des compétences acquises

Le Parcours Détaillé

Module 1 - Objectifs :

- ❑ Présenter la Société Française de Coaching (déontologie, processus de reconnaissance, réseaux de coach)
- ❑ Clarifier les dilemmes et les paradoxes inhérents à l'offre de coaching en entreprise
- ❑ Créer une ambiance de partage et de confiance pour faciliter l'échange (donner et recevoir un feed-back).
- ❑ Etablir les règles de fonctionnement pour la durée des 7 modules.
- ❑ Présenter trois méthodes de coaching ayant des points communs.
- ❑ S'entraîner au coaching à partir d'un jeu de rôle
- ❑ Identifier et pratiquer les règles d'un feed-back constructif.

Module 2 - Objectifs :

- ❑ Démarrer la « supervision collective »
 - ❑ Identifier les problématiques du contrat tripartite passé avec l'entreprise
- ❑ Comprendre trois types d'intervention de coaching : performance / transition / blocage
 - ❑ Aborder la première séance
 - ❑ Apprendre à aller dans le sens de l'autre
- ❑ Réaliser de courtes séances de coaching avec observateurs et s'entraîner à la technique de feedback

Module 3 - Objectifs :

- ❑ Aborder le coaching à partir d'une évaluation « 360° »
- ❑ Etudier le processus de coaching « au ralenti »
- ❑ Prendre conscience de ce qui dépend ou non du coach et de son coaché
- ❑ Mettre en œuvre la déontologie de la SFCoach
- ❑ Prendre conscience de son éthique personnelle de coach
- ❑ Réaliser une courte séance de coaching devant la caméra
- ❑ S'entraîner au feed-back

Module 4 - Objectifs :

- ❑ Explorer l'importance des tâches
 - ❑ Créer une "banque de données" d'outils de coach
 - ❑ Démontrer une séance de coaching qui s'appuie sur le paysage métaphorique du client
- ❑ S'entraîner à la reconnaissance et à l'intégration du corps et de son souffle dans une séance de coaching
 - ❑ Gérer une séance de coaching d'une heure
- ❑ Apprendre 4 exercices de ressourcement pour coach
 - ❑ Présenter la certification

Module 5 - Objectifs :

- ❑ Comprendre les différentes perceptions du coaching au sein de trois grandes entreprises
- ❑ Percevoir l'influence anglo-saxonne sur le manager français
- ❑ Clarifier son discours lors de la première rencontre avec l'entreprise
- ❑ S'entraîner à explorer la demande de l'entreprise
- ❑ Identifier les enjeux spécifiques aux coaches « internes » par rapport aux coaches « externes »
- ❑ S'entraîner à être au présent avec son client

Module 6 - Objectifs :

- ❑ Découvrir le fil conducteur de tous les outils de coaching individuel et d'équipe
- ❑ Expérimenter les outils les plus pertinents à divers types d'intervention en coaching
 - ❑ Découvrir les apports du CLEAN Coaching
 - ❑ Se préparer pour la certification LKB

Module 7 – Objectifs :

- ❑ Réaliser une séance de coaching de 30 minutes « live » en plénière
- ❑ Avoir ses compétences de coach évaluées par ses pairs et deux évaluateurs seniors (Lynne Burney + 2 évaluateurs)
- ❑ Recevoir un feedback basé sur les compétences de l'International Coach Federation ainsi que sur les critères d'évaluation de LKB
- ❑ Recevoir un feedback oral et écrit de ses pairs

**« Donnes un poisson à quelqu'un et il sera nourri pour une journée.
Apprends-lui à pêcher et il sera capable de se nourrir toute une vie »**

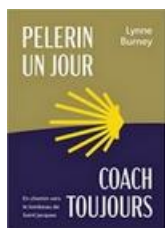
OU ENCORE...

**« tell me and I'll forget
show me and I might remember
involve me and I'll never forget”**



A propos de Lynne BURNEY

- ❑ Co-fondatrice de la Société Française de Coaching et de son Comité d'Agrément et de Déontologie – 1996
- ❑ Fondatrice de la LKB School of Coaching – 2000
- ❑ Master Certified Coach (MCC) – International Coach Federation - 2002
- ❑ Professeure de yoga diplômée – FFHY 1993
- ❑ Maître Praticien PNL – CAPNL 1995
- ❑ Maître praticien Hypnose Eriksonienne – New York Training Institute 1998
- ❑ Enseignante et expert en CLEAN Coaching – 2008
- ❑ Facilitateur l'Elément Humain de Will Schutz– 2015
- ❑ Facilitateur Process Work de Arni Mindell – 2016



- ❑ Constellateur des systèmes organisationnels et familiaux – 2017
- ❑ Enseignante de Coaching Systémique avec Constellations (CoSAC) – 2021
- ❑ Auteur de deux livres : « Pèlerin un jour – Coach toujours » (Once a Pilgrim – Always a Coach) – 2022. « Brother Come – Brother Go » - 2024 (traduction en français prévu fin 2024)



A propos d'Olivier HEROLD

Désormais, Olivier a rejoint l'équipe pédagogique de LKB en qualité de co-animateur. Il vous apporte une expérience inédite, ayant lui-même suivi ce parcours de formation au sein de notre école. En conséquence, il peut partager son vécu en qualité d'ancien stagiaire et vous relater son expérience à ce titre.

- ❑ Olivier est irlandais et autrichien, et vit en France depuis plus de 20 ans.
- ❑ Passionné par le développement des leaders et des équipes dirigeantes, il se focalise sur la performance pour obtenir des résultats exceptionnels.
- ❑ Dirigeant d'entreprise, consultant en capital humain, facilitateur d'équipe, il place le coaching et l'apprentissage au cœur de son travail.
- ❑ Olivier est coach executive, et il recrute, forme, fédère et déploie des coach en entreprise depuis 15+ années
- ❑ Diplômé d'HEC Paris, de l'Université du Kent, de LKB Associates, et reconnu par les distinctions HEC Leadership Award (2008) et Institute of Management Award (1995)
- ❑ Il est un utilisateur accrédité de MBTI®, DiSC®, Process Communication®, Insights®.
- ❑ Olivier a travaillé avec et pour Apple, Belmond, Christie's, European Space Agency, GE, LVMH, les Nations Unies, Sanofi, Société Générale, Sony, Technip.Energies, Teleflex, Novartis, WaterAid



Dates 2025 – PROMO 56

(P) = Présentiel – (D) Distanciel via « Zoom »

- Module 1 : 14 & 15 avril 2025 (P)
- Module 2 : 12 & 13 mai 2025 (D)
- Module 3 : 09 & 10 juin 2025 (D)
- Module 4 : 07 & 08 juillet 2025 (D)
- Module 5 : 15 & 16 septembre 2025 (D)
- Module 6 : 13 & 14 octobre 2025 (P)
- Module 7 : 03 – 04 & 05 novembre 2025 (D)

Lieu pour les modules en Présentiel :

21, rue Yves Kermen – Villa Virginia
92100 BOULOGNE BILLANCOURT



Tarif

5.600,00 € HT + TVA 20% (1.120,00 €), soit TTC :
6.720,00 €.

Possibilité de régler le montant de la formation en 7 fois maximum pour les personnes finançant elles-mêmes leur parcours, soit 7 chèques de 960,00 € TTC, encaissables le 5 du mois suivant les dates des modules ou par virement bancaire après chaque module.

Pour formaliser votre inscription, nous retourner le bulletin d'inscription, ci-après, dûment complété par mail puis par courrier, accompagné d'un chèque d'arrhes de 960 € TTC, à l'ordre de LKB Associates, à l'adresse suivante :

LKB Associates
c/o Lynne BURNEY

19, promenade Paul Doumer – 92400 COURBEVOIE

PS : Ce chèque ne sera encaissé qu'après le démarrage de la formation et constituera le règlement du premier module.

Mise à jour du Programme : Avril 2024

LKB Associates 3, Parc de Lattre de Tassigny – 92400 COURBEVOIE – FRANCE
SARL UNIPERSONNELLE au capital de 100.000 € - SIRET 444 414 148 00015 – Organisme de formation enregistré sous le n° 119 208 84 492
Tél. : +33 (0)1 49 05 46 31 - +33 (0)6 85 10 19 89 – www.lkb-coaching.com – LKB@wanadoo.fr

BULLETIN D'INSCRIPTION

PROMO 56

NOM :

PRENOM :

ADRESSE PERSONNELLE :

VOTRE SOCIETE :

ADRESSE :

VOTRE FONCTION :

TELEPHONE (bureau) :

TELEPHONE (domicile) :

PORTABLE :

ADRESSE MAIL :

Avez-vous recours à une convention de formation ? oui non

Si oui, laquelle ?

Formation financée par : vous-même votre société

Veuillez effectuer votre règlement par chèque pour réservation, à l'ordre de LKB ASSOCIATES :

le premier module (960 € TTC)

(votre chèque ne sera encaissé qu'après le démarrage de la formation et équivaut au règlement du 1^{er} module, il vous sera restitué en cas de désistement conformément aux conditions d'annulation ci-dessous)

A envoyer à l'adresse suivante :
LKB ASSOCIATES C/O Lynne BURNEY
19, Promenade Paul Doumer – 92400 COURBEVOIE

CONDITIONS D'ANNULATION :

Nous tenons à vous informer qu'en cas d'annulation de votre inscription avant le début de la formation, il sera dû, à titre de compensation par le stagiaire défaillant une indemnité fixée de la façon suivante :

- moins de 15 jours avant le démarrage de la formation : 50 % du montant total vous sera facturé ou le sera à votre entreprise
- moins de 8 jours avant le démarrage de la formation : 100 % du montant total vous sera facturé ou le sera à votre entreprise

***UNE CONVOCATION VOUS SERA ENVOYEE PAR MAIL ENVIRON 10 JOURS
AVANT LE DEBUT DE LA FORMATION***

Date :

Signature :